



KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Kadın haklarını ve cinsiyet eşitliğini temel bir değer olarak kabul eden La Blanche Resort, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt eder. Bu kapsamda:

- Sağlık ve Güvenlik:**
Tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahını cinsiyet ayrımı gözetmeksizin önceliklendiririz.
- Eşitlik İlkesi:**
Kadınların iş gücüne katılımını teşvik eder, "eşit işe eşit ücret" ve eşit kariyer fırsatları sunarız.
- Gelişim ve Farkındalık:**
Kadınların eğitim ve kariyer gelişimlerini destekler, farkındalığı artıran programlar düzenleriz.
- İş-Aile Dengesi:**
İş ve aile yaşamının uyumlu bir şekilde sürdürülebilmesi için esnek ve destekleyici uygulamalar geliştiririz.
- Kadın Liderliğini Destekleme:**
Kadınların yönetim pozisyonlarında yer almasını teşvik eder, liderliklerini güçlendiren fırsatlar sunarız.
- Taciz ve Ayrımcılığa Karşı Sıfır Tolerans:**
Tüm çalışanlarımızın güvenliğini ve onurunu koruyarak, her türlü ayrımcılık, taciz ve zorbalığa kesinlikle müsaade etmeyiz.

Kadınların topluma ve kurumumuza kattıkları değerin farkında olarak, onların güçlenmesini desteklemeye ve bu konuda örnek bir işletme olmaya kararlıyız.

Genel Müdür Yardımcısı

Deniz İZCİOĞLU